

4. В деkadный срок восстановить учет кадров воспитработников, совершено изжив вакханалию Отделений, в самовольном приеме, снятии, переброске и использовании младшего и среднего воспитсостава, для чего с каждым случаем нарушений Отделениями настоящего докладывать лично мне.

5. К 1-му июня с.г. пересмотреть весь наличный состав воспитработников на предмет выявления его пригодности для работы - по знанию культвоспитра политическому уровню, авторитету, качественному выполнению работы в настоящее момент, - изъять все ненужное и заменить работниками, отвечающими требованиям КВО, в строгом соответствии с установками по социальному происхождению.

6. Раз в квартал, наряду с зачетными кампаниями, проводить аттестацию каждого воспитательного работника, для чего создать Комиссию при КВО в составе: Председателя - Начальника Отдела тов. ВЯЗАНОВА и членов: Начальника Училища тов. КОСТРОМИНА и Инспектора Отдела тов. ГУЗЕВА.

7. Начальникам Отделений в 10-ти дневный срок создать культвоспитательские условия, обеспечивающие бесперебойное проведение работ:

- а) предоставить помещение под культвоспитательские занятия в центре Отделения соответствующим внутренним оборудованием;
- б) предоставить средства передвижения - лошадь с повозкой;
- в) помещения под общежитие воспитработников центрального участка изъять их из общих барачных воспитателей участков;
- г) дифференцировать систему премирования и питания, поощряя лучших улучшенным питанием в повышенного типа столовых.

8. Один раз в месяц при личном участии Начальников Отделений проводить инструктивно-методические совещания со всем составом воспитработников, выявляя культвоспитательские хозяйственные задачи Отделения и изыскивая формы культвоспитательской работы, способствующей обеспечению их выполнения.

9. Начальникам Отделений периодически лично заслушивать и делать выводы по работе КВЧ в целом и отдельных воспитработников участков, станций, ферм, - установить в повседневной работе личный контроль над всеми проводимыми К/В мероприятиями, подвергая жесткому анализу каждый отчет КВЧ, направляя в Управление.

Еще раз повторяю, что воспитательная работа является основным нервом перековки правонарушителя и требует честного и чуткого отношения к ней со стороны руководителя.

Приказ проработать во всех производственных единицах лагеря.

ЗАМ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ *Р. Соколов* (СОКОЛОВ)

св 3 прик, г. 7, л. 229 об