

Ц И Р Г У Л А Г
ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЛАГЕРНОЙ ОГПУ.

СОДЕРЖАНИЕ: Указания по организации трудовых колонн.

17 января 1934 г.

№ 529030

Г. М о с к в а

Приказ ГУЛАГ ОГПУ № 39 вносит большие организационные изменения в существующую структуру лагеря:

Для однообразного проведения этих изменений и правильного усвоения их значения ПРЕДЛАГАЮ принять к руководству и исполнению следующие указания:

1. Трудовая колонна представляет собой гибкую форму лагерного трудового об'единения, которая в производственном и административном отношении является наиболее удобной, легко управляемой единицей, дающей возможность хорошо организовать производство, устроить быт лагерника, как поставив на должную высоту культ. - воспит. работу.

Вся производственная деятельность трудовой колонны должна быть основана на хозрасчете, а именно:

1/ - за трудовой колонной обязательно закрепляется определенны участок/об'ект работ/;

2/ - к трудовой колонне прикрепляется нужное оборудование и инструмент.

3/ - трудовая колонна должна знать за каждый планируемый отрезок времени все плановые нормы расходов - расход рабочей силы, гужовых машиночасов, горючего, амортизацию инструментов, об'ем текущего ремонта машин и оборудования, а так же все плановые качественные показатели и т.п. и вести точный учет выполнения этих норм.

Производственно-технический план работ на данном участке/об'екте обязательно доводится до каждого лагерника трудовой колонны и прорабатывается во всех деталях с указанием сроков поступления тех или иных материалов с тем, чтобы трудовая колонна, с одной стороны твердо знала свои задания, а с другой - обладала бы всеми теми ресурсами, которые необходимы для выполнения возложенных на нее заданий.

Премияльное вознаграждение в трудовой колонне выплачивается каждому лагернику в зависимости от его выработки, по существующей прогрессивной шкале.

Организация трудовой колонны имеет ряд крупных преимуществ:

А/ трудовая колонна дает полную возможность поднять производительность труда, обеспечить специализацию лагерника на определенных работах, закрепить постоянный состав работников за определенным об'ектом работ, до его окончательного завершения;

Б/ единая ответственность на производственные и бытовые показатели трудовой колонны, четкое руководство производством с целесообразным использованием всех имеющихся ресурсов, правильная расстановка рабочей силы в соответствии с категорией трудоспособности и специальностью, учет результатов и контроль выполнения работ - заставят руководителей трудовой колонны и всех лагерников бороться за осуществление хозрасчета;

В/ трудовая колонна имеет исключительно важное значение для создания дружного коллектива, подтягивания отстающих, перековки отрицательного элемента, изучения лица каждого лагерника, для ликвидации безделья и безответственности как при выполнении плана, так и в техническом руководстве работами и в использовании механизмов;

Г/ наличие самостоятельного учетного персонала, отдельного хозяйства и в отдельных случаях самостоятельной кухни улучшит быт, по скольку сам коллектив в целом непосредственно вовлекается в работу по организации хозяйства.

2. Одновременно с организацией трудовых колонн должен быть рассмотрен вопрос об упрощении всей структуры лагеря, о возможности замены лагерных пунктов территориально-хозяйственными об'единениями по производственному признаку или о полной ликвидации пунктов.

/СОТРИ ПРОДОЛЖЕНИЕ/

св 4 урр, 9.32, 1.9