

Лагерные пункты могут быть ликвидированы только в тех случаях, когда по производственным соображениям, территориальному расположению, наличию фонда, трудовые колонны будут обеспечены самостоятельно кухней, кантеркой, баней, прачечной и починочной мастерской или в тех случаях, когда трудовые колонны компактно, недалеко друг от друга, от обслуживаемых предприятий и от аппарата отделений. И в последнем случае, если имеются две три трудовые колонны без самостоятельных обслуживаемых предприятий, расположенные на расстоянии 3-4 километров от общей массы трудовых отделений, необходимо эти 2-3 трудовые колонны объединить в самостоятельную командировку, подчиненную отделению.

Существующие лагерные пункты, намеченные к упразднению, обращаются к ликвидации только после окончания работы по организации трудовых колонн и установлении прочных и проверенных взаимоотношений их с отделением. До освобождения отделением непосредственного руководства трудовыми колоннами, лагпункты сохраняют свое значение и больше того, на них возлагается ответственная задача по укреплению и комплектованию трудовых колонн по помощи трудовым колоннам в деле организации внутреннего лагерного распорядка, налаживания своего хозяйства и быта и правильной расстановки сил на производстве.

3. Одновременно проработайте вопрос о том, как на новых участках работ надлежит планировать расположение жилых помещений, выработайте типовые бараки, столовые, кухни, бани и прочие хозяйствующие предприятия.

В связи с реорганизацией дооборудуйте бараки: кабинками для технического персонала, канцелярией, сушильнями и где необходимо кантерками.

4. При реорганизации лагеря, производственно-административное хозяйство об'единение должно строиться по преобладающему производственному признаку, а потому трудовые колонны, обслуживающие различные отрасли производства, в одном и том же лагере могут отличаться друг от друга: 1/по количественному составу, 2/по характеру подчиненности и 3/по способу хозяйственно-санитарного обслуживания.

Таким образом, не может быть дана единая схема организационной перестройки лагеря и реорганизация должна происходить применительно к производственным особенностям каждого лагеря по следующему примерным схемам:

а/лагерь надлежит разбить на производственные участки/строительный участок, сельхоз, промысел или группа промыслов и т.п./.

б/в зависимости от об'ема работ, территориальной разбросанности жилищного фонда, количества и об'ема обслуживаемых предприятий/баня, кухня, хлебопекарня и т.п./, должен быть решен вопрос как о количестве лагерных пунктов или о непосредственном подчинении трудовой колонны производственному участку/отделению/

в/при жел. дорожных и массовых работах лагерь разбивается на участки, участок на перегоны, а для работы на одном перегоне выделяется трудовая колонна с количеством 300-400 человек. Таким образом, схема подчинения в таком лагере будет:

См. в 1.

На первом, четвертом и пятом участке трудовые колонны подчиняются непосредственно участку/отделению/, а на втором и третьем участке лагпункту, так как на 2-м участке 3 трудовые колонны работают компактно друг около друга на одном перегоне и имеют общее обслуживание, расстояние же от следующих трех трудовых колонн равно 4-5 километрам.

На 3-м же участке колонны потому подчинены лагпунктам, что одна трудовая колонна аппарат управления, вторая-работники механических мастерских, третья-работники автотранспорта, а четвертая и пятая работают на одном перегоне. Трудовые колонны организуются по принципу однородности работ или по принципу комплекса.

г/Структура лагеря при больших земляных работах должна быть примерно такой же, как и при т.д. работах с тем, однако, отличием, что на отдельных производственных участках/сооружениях-школа, плотина и т.п./-состав трудовых колонн может достигать 400-800 человек