

5. Все упрощения и указания выше бесспорные преимущества трудовых колонн на деле скажутся только в том случае, если самого начала их формирования будет подобран крепкий, проверенный и авторитетный состав начальников трудовых колонн и их помощников. Это должен быть производительный с административным и хозяйственным опытом. На пост начальника трудовой колонны, ведущего ответственную и техническую работу/шляб, дамба и т.д. /должен выдвигаться специалист достаточным опытом и административно-хозяйственным опытом.

6. Премияльное вознаграждение в трудовой колонне выражается в каждом лагерьнику в зависимости от нормы выработки, путем установления определенной суммы премии за выработку каждой единицы, на основании существующей инструкции ГУЛАГ'а и приказа № 1019.

7. Для экономии расхода материалов и топлива установить в учете премии до 20%. Для чего надлежит проработать вопрос о нормах расхода материала и об отделе хозяйства и видах работ, в которых звонится выплата премии за экономию.

8. При учете экономии надлежит обратить особое внимание на качество работы, нежелательно выплачивать премии случаи снижения такового. При досрочном окончании работ выплачивается до 20% от общей суммы экономии по рабочей силе/включая и премию за выработку/ и до 20% от суммы экономии по грузам.

9. Премия за выработку выплачивается только при сдаче работ соответствующего качества.

10. За лучшее качество работы премируйте особо выдающихся работников. Давших наивысшие качественные показатели.

11. Оплату руководящему составу трудовых колонн установите в виде фиксированного минимума. Премия за выработку в зависимости от сложности производимых работ с особым вниманием выплачиваемой процентной надбавкой за выработку трудовой колонны в целом производственном норм и плановых заданий.

12. Оплату начальнику трудовой колонны извольте выдать наличными работникам сдерживаясь за счет производства, производите ответственности с квалификацией их сложностью производимых работ.

13. За несвоевременное представление отчета или неправдивое численности их, задержку организации снабжения и т.п. виновным лицам не выплачивать премию за выработку.

14. Бригадиром/старшим рабочим/работавшим наравне со всеми членами бригады, при условии численности бригады свыше 10 человек, установить твердую ставку, сверх премию за выработку выплачиваемого ему за его выработку по существующей прогрессивной шкале.

15. При численности бригады менее 10 человек выплачивайте бригадиром премию за выработку за 70% выполненной нормы, исчисляя 70% выполнению за 100% нормы.

16. Одновременно должно быть уделено серьезное внимание вопросу комплектования хозяйственной службы. Необходимо отсеять все не устойчивые в моральном отношении элементы хозяйственной службы.

17. Количество потребной хозяйственной службы установите в пределах утвержденного Вам лимита. В случае необходимости несколько превысить этот лимит в зависимости от особенностей производственной обстановки, представьте в ГУЛАГ точный расчет с указанием норм выработки хозяйственной и территориальной распределения трудовых колонн.

18. Особую заботу необходимо проявить при подборе десятников трудовой колонны, выдвигая на эту работу вполне грамотных людей.

19. Надо обратить особое внимание на то, чтобы первичные сведения бригадиров и десятников соответствовали действительности отчетности и рядом выработка лагерьнику проставляется неверно и мы имеем разрыв между диспашением, премию за выработку и действительно выполненной нормой. Обложите счетоводов тщательно прозирать все эти данные. Десятников замеченных в злоупотреблениях, привлекайте к ответственности как за растрату средств и материальных фондов.

20. Надо установить строжайший порядок обеспечения трудовых колонн лагерным и техническим снабжением, что не представляет трудности при наличии опережающего производственного плана и поставленного количества лагерным.

св4 ур08.32 1.12